

SA 8000 - POLITICA RESPONSABILITA' SOCIALE

Progold S.p.A., consapevole dell'importanza della responsabilità sociale nel contesto globale, si impegna a integrare i principi della **SA8000** nel proprio sistema di gestione, riconoscendo il valore delle persone, la tutela dei diritti umani e la promozione di un ambiente di lavoro etico e sicuro.

La nostra responsabilità sociale si fonda su principi di trasparenza, inclusione e miglioramento continuo, consapevoli che la crescita economica sostenibile può esistere solo in un contesto di equità sociale, rispetto delle diversità e protezione dell'ambiente.

Progold S.p.A. riconosce che la creazione di valore passa attraverso il rispetto delle persone e l'impegno attivo nei confronti delle comunità e degli stakeholder con cui opera, andando oltre la semplice conformità alle leggi, e adottando pratiche virtuose e responsabili lungo tutta la catena di fornitura.

IMPEGNI DI PROGOLD S.P.A.

Progold S.p.A. si impegna a:

- 1. Divieto di lavoro minorile**
Prevenire e vietare qualsiasi forma di lavoro minorile, promuovendo l'istruzione obbligatoria e sostenendo percorsi di crescita personale e professionale per i giovani.
- 2. Divieto di lavoro forzato e coercitivo**
Rifiutare qualsiasi forma di lavoro forzato, servitù o lavoro obbligato, inclusi quelli derivanti da debito o coercizione fisica o psicologica.
- 3. Salute e sicurezza sul lavoro**
Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, conforme alle normative vigenti, promuovendo una cultura della prevenzione attraverso formazione, sensibilizzazione e coinvolgimento attivo di tutto il personale.
- 4. Libertà di associazione e contrattazione collettiva**
Rispettare e promuovere il diritto dei lavoratori a costituire e aderire a sindacati e a condurre contrattazioni collettive, senza discriminazioni o ritorsioni.
- 5. Divieto di discriminazione**
Assicurare pari opportunità e non discriminare in nessuna fase del rapporto di lavoro per motivi di:
 - o Genere, orientamento sessuale, identità di genere
 - o Origine etnica, nazionale o sociale
 - o Religione o convinzioni personali
 - o Opinioni politiche o di altro tipo
 - o Disabilità o condizione fisica
 - o Età o stato civile
 - o Qualsiasi altra condizione personale o sociale.

6. Rispetto e dignità

Garantire un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco, vietando ogni forma di abuso fisico, verbale, sessuale o psicologico e qualsiasi comportamento intimidatorio o umiliante.

7. Condizioni di lavoro e retribuzione equa

Garantire condizioni di lavoro dignitose e una retribuzione equa, conforme al CCNL e agli accordi integrativi aziendali, assicurando trasparenza nella composizione della retribuzione e nei criteri di avanzamento di carriera.

8. Orario di lavoro

Rispettare l'orario di lavoro previsto dalla normativa nazionale e dai contratti collettivi, regolando in modo chiaro e trasparente l'eventuale ricorso a straordinari e pause.

9. Sistema di gestione e miglioramento continuo

Applicare un sistema di gestione conforme ai requisiti SA8000, promuovendo la partecipazione attiva dei lavoratori attraverso la creazione e il continuo aggiornamento del **Social Performance Team**. Il team avrà il compito di monitorare, segnalare e promuovere il miglioramento continuo in ambito di responsabilità sociale.

10. Coinvolgimento degli stakeholder

Sensibilizzare e coinvolgere fornitori, subappaltatori e partner commerciali, richiedendo la condivisione dei principi della SA8000 e promuovendo verifiche periodiche lungo la catena di fornitura.

11. Trasparenza e comunicazione

Diffondere la presente politica a tutti i livelli aziendali e agli stakeholder esterni, garantendone la comprensione, l'accessibilità e la revisione periodica per assicurare la sua costante adeguatezza.

RIFERIMENTI NORMATIVI

Progold S.p.A. garantisce l'adesione non solo alla SA8000, ma anche ai seguenti strumenti e convenzioni internazionali:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro)
- Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo
- Convenzione ONU sull'Eliminazione di Tutte le Forme di Discriminazione contro le Donne
- Convenzione ONU sull'Eliminazione di Tutte le Forme di Discriminazione Razziale
- Patto Internazionale sui Diritti Civili e Politici
- Patto Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- ILO Code of Practice on HIV/AIDS and the World of Work



SEGNALAZIONI E CANALI DI COMUNICAZIONE

Progold S.p.A. mette a disposizione dei lavoratori e degli stakeholder esterni i seguenti canali di segnalazione per eventuali violazioni o suggerimenti relativi alla responsabilità sociale:

- **SAI - Social Accountability International**
Sede: 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, Stati Uniti
Email: info@sa-intl.org
Tel: +1 (212) 684-1414
- **Social Accountability Accreditation Services (SAAS)**
Email: saas@saasaccreditation.org
Tel: +1 (212)-391-2106
- **TÜV Italia**
Viale Fulvio Testi, 280/6, 20126 Milano, Italia
Email: quality@tuvsud.com
Tel: +39 02 24130 1
[Sistema di segnalazione TÜV Italia](#)
- **Progold S.p.A. - Canale di segnalazione aziendale**
Per segnalazioni anonime e sicure relative a problematiche di responsabilità sociale aziendale, è disponibile il canale online dedicato:
[Social Performance Team - Segnalazioni aziendali](#)

Le segnalazioni possono essere inviate in forma anonima, garantendo la massima riservatezza e l'assenza di ritorsioni nei confronti dei segnalanti.

APPROVAZIONE E REVISIONE

La presente politica è approvata dal **CEO di Progold S.p.A.** e sarà riesaminata periodicamente per verificarne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, aziendale e sociale.

Il CEO
Damiano Zito
03/03/2025